

2.1.1 - Para fazer jus aos pontos por conclusão dos cursos especificados, o servidor deverá apresentar o certificado original e uma cópia do mesmo ao Diretor do Núcleo de Pessoal da Unidade em que se encontra classificado, que deverá observar a utilização de tal documento para o presente concurso de promoção. As cópias dos certificados, com a devida observação, deverão constar do prontuário funcional do servidor.

2.1.2 - Os certificados do servidor que venha a ser promovido não poderão ser novamente utilizados em outros Concursos de Promoção por Merecimento.

2.2 - Até 30 pontos para o fator assiduidade, determinado pela frequência do servidor no período de 01-07-2012 a 30-06-2015, a ser certificado no Anexo I, que integra esta Portaria, atribuído na seguinte conformidade:

- 30 pontos - nenhum afastamento/faltas;
- 20 pontos - de 01 a 30 afastamentos/faltas;
- 10 pontos - de 31 a 60 afastamentos/faltas;
- 05 pontos - de 61 a 90 afastamentos/faltas
- 00 pontos - mais que 91 afastamentos/faltas.

2.3 - Até 40 pontos, atribuídos no relatório individual de desempenho, conforme Anexo II, que integra esta Portaria, preenchido pelo servidor e, conjuntamente, pelos chefes mediato e imediato, através da avaliação dos fatores colaboração, compreensão, comunicação, criatividade, iniciativa, disciplina, flexibilidade, relacionamento interpessoal, responsabilidade no trabalho, assimilação de novo processo de trabalho, organização, pontualidade e qualidade do trabalho.

2.3.1 - A avaliação de desempenho será formalizada mediante o preenchimento do referido Anexo, pelo servidor avaliado e pelos superiores mediato e imediato, contendo a definição dos fatores de avaliação, bem como os conceitos com os devidos valores atribuídos a cada fator.

2.3.2 - O servidor se auto-avaliará e será avaliado, em cada fator, com os seguintes conceitos:

- AE - Atingiu o esperado;
- PE - Atingiu parcialmente o esperado;
- NA - Não atingiu o esperado.

2.3.3 - O resultado da avaliação de desempenho corresponderá à média da somatória do total de pontos atribuídos na avaliação do servidor e na avaliação conjunta dos superiores mediato e imediato.

2.3.4 - Caberá ao órgão subsetorial de recursos humanos da unidade prisional verificar os Agentes de Segurança Penitenciária que passaram à inatividade, a partir de 01-07-2015, em decorrência de aposentadoria, ou falecimento e que contavam, na data de 30-06-2015, com os pré-requisitos para concorrer à promoção.

2.3.5 - Os servidores aposentados conforme subitem anterior e os que se encontram licenciados deverão ser convocados para a auto-avaliação de desempenho. No caso do servidor falecido e daqueles aposentados ou licenciados, que se encontram impossibilitados de fazer a auto-avaliação, deverá prevalecer somente a avaliação conjunta das chefias mediata e imediata, ou seja, sem o cálculo da média referida no subitem 2.3.3 desta Portaria.

2.4 - Aos órgãos subsetoriais de recursos humanos das unidades prisionais, no período de 03-09-2015 a 18-09-2015, caberá:

- expedir o Anexo I, verificando aqueles que preenchem os pré-requisitos para concorrer a certame;
- verificado os servidores que não preenchem os pré-requisitos necessários, proceder a digitação no Sistema de Promoção dos dados desses servidores, indicando o motivo e imprimir a ficha gerada pelo sistema, dando ciência ao servidor, que após a devida conferência, deverá apor sua assinatura, devendo o documento ser juntado ao prontuário do interessado;
- aos servidores que preenchem os pré-requisitos, expedir o Anexo II, com os dados funcionais dos mesmos e a identificação dos superiores mediato e imediato;
- entregar os referidos Anexos aos superiores citados, para a devida avaliação de desempenho;
- efetuar, no Sistema de Promoção, a inscrição daqueles que se encontram em condições de participar do certame;
- imprimir, do Sistema de Promoção, a ficha com os dados de cada Agente de Segurança Penitenciária inscrito, dando

ciência ao mesmo que, após a devida conferência, deverá apor sua assinatura;

- juntar ao prontuário do servidor os Anexos I e II, devidamente preenchidos e assinados, as cópias dos certificados dos cursos que foram considerados para a presente promoção e a ficha do Sistema de Promoção, constando a ciência do interessado;
- proceder correção, no Sistema de Promoção, se necessário, dos dados pessoais e/ou dos quesitos necessários para a avaliação do merecimento, durante o período de inscrições;
- a responsabilidade pelas informações prestadas no ato da inscrição, bem como as necessárias durante o concurso de promoção.

3 - Dos Servidores que poderão ser beneficiados
O Anexo III, que integra esta Portaria, define o número de servidores que poderão ser beneficiados com a promoção, baseado na quantidade de Agentes de Segurança Penitenciária de Classes II a VI, existente em 30-06-2015, conforme artigo 9º do Decreto 50.820/2006, alterado pelo Decreto 60.806/2014.

4 - Da Lista Classificatória
A Comissão de Promoção fará publicar, no Diário Oficial do Estado, as listas com todos os servidores inscritos, contendo: classificação, nome, número do RG, nota do merecimento, tempo de efetivo exercício na carreira, tempo de efetivo exercício no serviço público estadual, encargos de família e idade.
Para a classificação acima mencionada serão previamente aplicados os critérios de desempate, previstos no artigo 8º do Decreto 50.820/2006.

5 - Do Recurso
O servidor poderá protocolar recurso, nos termos do artigo 11 do Decreto 50.820/2006, com as alterações introduzidas pelo artigo 2º do Decreto 54.505/2009, dirigido ao Presidente da Comissão de Promoção, no órgão subsetorial de recursos humanos de sua unidade de classificação, instruído, se for o caso, com documentos comprobatórios.
O responsável pelo órgão subsetorial deverá proceder à imediata análise do requerido, instruindo o recurso com informações e/ou documentos necessários e com a manifestação conclusiva das autoridades competentes, a fim de que subsidiem a decisão do Presidente da Comissão de Promoção.

Os documentos acima referidos deverão ser encaminhados à comissão de promoção, através dos meios eletrônicos disponíveis na unidade, para o e-mail: drhu_promocao@sap.sp.gov.br.
Os recursos, devidamente instruídos, deverão ser encaminhados de forma a possibilitar a manifestação da Comissão, no prazo previsto no § 2º do artigo 11 do Decreto 50.820/2006.

A Comissão de Promoção fará publicar, no Diário Oficial do Estado, no prazo previsto no § 3º do artigo 11 do Decreto 50.820/2006, o resultado dos recursos e as listas classificatórias, alteradas em decorrência dos recursos deferidos, não cabendo recurso, conforme § 4º do artigo 11 do Decreto 50.820/2006.

6 - Da Classificação Final
As listas de classificação final, por classe, serão publicadas no Diário Oficial do Estado e deverão conter somente os servidores que serão promovidos, respeitando-se a quantidade prevista no Anexo III desta Portaria, com a classificação final, nome, número do RG e a classe para a qual o servidor será promovido.
Após a publicação do resultado final dos concursos de promoção, não serão acolhidos os recursos interpostos, bem como as solicitações provenientes dos órgãos subsetoriais de recursos humanos, conforme disposto no artigo 12 do Decreto 50.820/2006.

7 - Da Homologação
O Concurso de Promoção por Merecimento dos integrantes da carreira de Agente de Segurança Penitenciária será homologado pelo Secretário da Administração Penitenciária, no prazo previsto no artigo 14 do Decreto 50.820/2006.

8 - Da Promoção
A promoção dos Agentes de Segurança Penitenciária far-se-á por ato específico do Secretário da Pasta, através de publicação no Diário Oficial do Estado, e produzirá efeitos pecuniários a partir de 1º/07/2015, conforme dispõe o artigo 15 do Decreto 50.820/2006, alterado pelo Decreto 54.505/2009.
Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

ANEXO II

Fatores	Competências/Habilidades	Nota	Ponderação	Resultado
Comp./habilid. psicológicas				
Fatores Psicológicos	Colaboração disponibilidade para contribuir com a administração do órgão e a equipe de trabalho, mantendo-se acessível à equipe e demonstrando interesse em somar seus esforços aos dos demais, tendo em vista os objetivos do órgão	0 a 2	30%	12 pontos
	Compreensão capacidade de apreender e colocar em prática os conhecimentos e instruções necessárias para o desenvolvimento de suas atividades	0 a 2		
	Comunicação capacidade para emitir, transmitir e receber informações, conhecimentos, feedback, pensamentos e opiniões verbalmente ou por escrito	0 a 2		
	Criatividade capacidade de conceber e apresentar soluções simples, novas, viáveis e adequadas para a resolução de problemas	0 a 2		
	Iniciativa capacidade de agir oportuna, adequada e proativamente sobre a realidade, apresentando soluções e se antecipando às situações	0 a 2		
	Disciplina capacidade de observância às normas de funcionamento do órgão e de respeito às relações de subordinação	0 a 2		
Comp./habilid. sociais				
Fatores Sociais	Flexibilidade capacidade de compreender situações novas e se adaptar às novas exigências, demonstrando disposição de rever posições, de não temer o novo e se mostrar aberto a receber feedback	0 a 4	30%	12 pontos
	Relacionamento Interpessoal habilidade de interagir, conviver e contatar adequadamente com as demais pessoas, em todos os níveis do órgão, por intermédio de relações cordiais, empáticas e profissionais	0 a 4		
	Responsabilidade no trabalho capacidade de assumir compromissos diante do que lhe é proposto e de suas atribuições, de maneira a responder por resultados	0 a 4		
Comp./habilid. organizacionais				
Fatores Organizacionais	Assimilação de novo processo de trabalho capacidade de assimilar alterações nas normas, na rotina e no ambiente de trabalho	0 a 4	40%	16 pontos
	Organização capacidade de organizar as atividades, otimizar recursos e priorizar responsabilidades	0 a 4		
	Pontualidade capacidade de respeitar e cumprir prazos e horários estabelecidos	0 a 4		
	Qualidade do trabalho execução do trabalho de maneira correta, consoante às regras estabelecidas, de forma que os resultados apresentados dispensem a preocupação com a possibilidade de ter que ser refeito ou revisado	0 a 4		
Nota Final			100%	40 pontos

DESEMPENHO NAS COMPETÊNCIAS/HABILIDADES			
CONCEITOS	NA	PE	AE
	Não atingiu o esperado	Atingiu parcialmente o esperado	Atingiu o esperado
NOTAS – Fatores psicológicos	0	1	2
NOTAS – Fatores sociais e organizacionais	0	2	4

SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA
COORDENADORIA
(Especificar a Unidade)

AValiação de desempenho

IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO - Servidor			
NOME:			
RG:			CPF
CARGO: Agente de Segurança Penitenciária de Classe			
DATA DA ÚLTIMA PROMOÇÃO/PROVIMENTO/ENQUADRAMENTO:		/	/

IDENTIFICAÇÃO DOS AVALIADORES – Superiores imediato e mediato			
Superior Imediato	NOME:	RG:	
	CARGO:		
Superior Mediato	NOME:	RG:	
	CARGO:		

AVALIAÇÃO INDIVIDUAL									
FATORES		Auto avaliação (A)			Total de Pontos	Avaliação das chefias imediata e mediata (B)			Média = (A + B) / 2
		NA – 0	PE – 1	AE – 2		NA – 0	PE – 1	AE – 2	
PSICOLÓGICOS	Colaboração								
	Compreensão								
	Comunicação								
	Criatividade								
	Iniciativa								
	Disciplina								
TOTAL PONTOS									

FATORES		Auto avaliação (A)			Total de Pontos	Avaliação das chefias imediata e mediata (B)			Total de Pontos	Média = (A + B) / 2
		NA – 0	PE – 2	AE – 4		NA – 0	PE – 2	AE – 4		
SOCIAIS	Flexibilidade									
	Relacionamento interpessoal									
	Responsabilidade no trabalho									
ORGANIZACIONAIS	Assimilação de novo processo de trabalho									
	Organização									
	Pontualidade									
	Qualidade do trabalho									
TOTAL PONTOS										

NOTA DE DESEMPENHO: pontos		
----------------------------------	--	--

DATA: / /	DATA: / /	DATA: / /
ASSINATURA DO SUPERIOR IMEDIATO	ASSINATURA DO SUPERIOR MEDIATO	CIÊNCIA DO SERVIDOR AVALIADO

ANEXO I

SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA	
COORDENADORIA DE	
UNIDADE:	

CERTIDÃO para fins de Promoção N°

/2015 - ASP

Certifico para fins de Promoção por Merecimento, referente ao exercício de 2015.

Nome:											
RG:											
Cargo:											
Unidade de Classificação:											
Data da última Promoção / Provimento / Enquadramento:											

Quanto aos pré-requisitos para concorrer:

Período	Tempo Bruto	AFASTAMENTOS										Tempo Líquido
		JU	I	FM	LS	LF	LSV	A70	AFA	SUS		
a												
30/06/2015												

Atesta, ainda, que o servidor:

Possui o interstício de 03 (três) anos de efetivo exercício na classe;

No período de 01/07/2014 a 30/06/2015 não foi punido disciplinarmente com advertência ou repreensão;

No período de 01/07/2013 a 30/06/2015 não foi punido disciplinarmente com multa ou suspensão;

Em 30/06/2015 estava em efetivo exercício na SAP, ou regularmente afastado exercendo cargo/função de interesse penitenciário ou representação classista da respectiva carreira;

Possui o Certificado de conclusão do Curso de Especialização Técnico Profissional para Agentes de Segurança Penitenciária-2015, disciplina “Reintegração Social”.

Quanto a avaliação do merecimento (Assiduidade):

Período	Tempo Bruto	AFASTAMENTOS										Tempo Líquido
		JU	I	FM	LS	LF	LSV	A70	AFA	SUS	TOT	
A partir de 01/07/2012	184											184
2013	365											549
2014	365											914
até 30/06/2015	181											1.095
TOTAL BRUTO:		TOTAL AFASTAMENTOS:										1.095

Lavrei esta certidão que não contém emendas nem rasuras.		Conferi e Confirmo.	
Núcleo de Pessoal _____/2015.			
_____ Carimbo e Assinatura do Elaborador		_____ Carimbo e Assinatura do Diretor do Núcleo de Pessoal	

Nomenclatura	Descrição	Nomenclatura	Descrição
JU	Falta Justificada	LSV	Licença Sem Vencimentos
I	Falta Injustificada	A70	Afastamento art. 70 (Prisão)
FM	Falta Médica	AFA	Afastamento art. 65/66
LS	Licença p/ Trat. de Saúde	SUS	Suspensão Seca
LF	Licença p/ Trat. Família		